

人权政策

信诺实业集团，包括以“信诺实业集团”或“皇冠控股公司”的名义共同在全球工业包装业务领域经营业务的母公司、子公司、“兄弟/姐妹公司”、关联公司或以上各方的合资企业等法律实体的集合（以下简称“信诺”）旨在保持最高的道德和员工权利标准。这意味着我们尊重，并且在必要时保护所有员工的基本人权，无论他们身在何处。

本政策的目的是指导信诺管理层并支持员工和临时工实现这些目标。

本政策阐述的原则是《联合国世界人权宣言》、《国际劳工组织（ILO）工作中的四项基本原则和权利》、《联合国全球契约指导原则》以及我们经营业务的每个国家立法所规定的原则。

我们的职责包括但不限于我们在经营业务的国家内的运营地点和办事处。在绝大多数国家，当地法律充分规定了员工权利。在这些国家，我们不仅坚持遵守最低要求，而且努力制定更高标准。在法律未明确规定信诺行为基本原则的国家，我们尽力提供与我们经营业务的其他地点相同的保护水平，同时认识到政策可能需要考虑当地的文化、具体情况和法规。

信诺通过其[《供应商行为准则》](#)与分包商和供应商一起推动遵守采用上述方法，这将强制分包商和供应商承诺遵循一系列原则，以加强本政策中规定的各项原则。

信诺认识到其自身的存在会对其经营业务所在的社区产生影响。我们致力于通过当地相关举措在我们经营业务所在的社区中创造经济机会并树立商誉。我们是食品和饮料行业供应链的一部分，在紧要情况下为世界各地的人们持续供应罐头食品。除了制造对营养食品和饮料提供最大保护的容器外，我们还制造婴儿食品密封件，用于清洁和消毒产品的气雾剂容器以及为运输中的货物提供安全运输保障的许多其他产品。我们为成为客户和消费者支持系统的重要组成部分而感到自豪。

安全的工作条件至关重要

我们在健康、安全和环境方面的长远目标是：无事故，无人员伤害，无环境破坏。

员工、临时工、分包商和供应商的安全和健康至关重要。我们的首要目标是保护他们免受伤害风险，并确保他们在我们的经营场所和办公室内的身心健康。

我们致力于使用可持续的环境、健康和安全管理规范，并遵守我们经营业务所在国家的所有适用法律、法规和公司标准。

我们不断努力，以确保我们的员工了解他们在自身和同事安全中发挥的关键作用。我们致力于与他们持续合作，以改善我们经营场所和办公室的健康与安全。

在提供居住场所和/或就餐设施方面，我们坚持保证场所的安全卫生，并满足员工的基本人类需求，包括他们对共享休闲区和设施的需求。

就业自由选择

我们绝不会直接或间接强迫员工违背他们的意愿为我们工作，我们也不会与任何已知纵容强迫劳动的组织进行买卖交易。

[《信诺的现代奴役声明》](#)已在信诺的网站www.signode.com的“治理”栏目中发布。该声明与相关的国家、州和地方法律一致，包括2015年《英国现代奴役法》。该声明阐明了信诺采取的措施，以确保现代奴役不会在我们的运营和供应链中发生。

不得使用童工

我们绝不会招募童工（按照国际劳工组织的劳工标准），也不会与任何已知纵容此做法的组织进行买卖交易。未满18岁的青年人不得在夜间或危险环境中工作。

通过我们的《供应商行为准则》，信诺与分包商和供应商合作，防止和禁止雇用（或招聘）任何童工。

尊重结社自由和集体谈判权

我们尊重员工参加或成立工会的权利以及集体谈判权利。我们同样尊重员工不参加工会的权利，并将以同样的方式保护他们免受恐吓、骚扰和歧视。

如果国家法律规定了员工代表的权利，我们将尊重这些权利，并承诺与员工代表保持建设性对话。信诺致力于在适当的国家法律框架内与选举产生的代表进行真诚协商。

提供正规就业

我们所有的员工（无论是全职、兼职或临时工）均按照其劳动合同或集体劳动协议（若适用）中规定的一种或多种常规方式进行工作。

不得超时工作

基本工作时间和加班时间符合适用的法律、法规、集体劳动协议，并基于国际劳工标准。

在所有情况下，都应支付适当的加班费。我们遵守适用的法律和法规，确保在工作时间方面保护员工免受剥削。

我们的工资考虑市场需求

我们认识到，在大多数地区，市场决定了高于法定最低标准的工资水平。但是，我们致力于通过集体劳动协议（若适用），在所有情况下确保支付的工资达到或超过最低法律要求。

我们确保员工在就业前和就业期间都能了解自己的工资和福利待遇。我们不允许以违反工作纪律为由克扣（根据工作时间确定的）工资。

不允许歧视

信诺以公平、相互尊重和有尊严的方式对待所有员工和临时工。信诺决心维护良好的工作环境，确保不存在种族、肤色、性别、国籍或社会出身、血统、国籍、公民身份、宗教、年龄、性别认同或表达、性取向、身体或精神残疾、政治见解或适用法律定义的任何其他特征等一切形式的非法就业歧视。

我们绝不容忍任何形式的虐待或骚扰，包括身体、性或口头骚扰。这包括可以合理地视为冒犯、威吓或歧视的行为。

我们希望与我们一起工作的人士按照我们的企业文化，以公平和机会平等的态度行事。

信诺的政策还禁止以上述任何理由歧视任何求职者。

提供平等机会

我们重视并鼓励员工个人或集体作出贡献。我们相信多元化的员工队伍和包容性的工作环境将有益于我们的业务、组织和员工。

因此，信诺致力于在员工雇用、发展、薪酬或考虑升职、离职或退休时提供平等机会，而不会受到歧视。信诺的决定取决于员工的资质、技能、绩效和经验。

避免使用冲突矿物

为了尽力促进人权并按照适用的法律经营其业务，信诺发布了《[冲突矿物政策](#)》。根据该政策，公司避免在产品制造过程中使用冲突矿物，并致力于履行其报告义务。

权利与责任

信诺将确保所有员工和临时工都知道、了解其权利和责任，并在其职责范围内将其付诸实践。我们将确保这些权利和责任与我们的其他公司政策，特别是《[供应商行为准则](#)》以及在员工投诉时应遵守的工厂政策和程序一起进行广泛宣传。

以上所有政策均规定员工的权利和责任。如果员工发现我们的运营或供应链中存在侵犯人权的行为，其可以通过以下四种方式举报：（1）向其主管举报；（2）向工厂经理或同等职位的人员举报；（3）向业务人事总监或公司总法律顾问举报，而不必担心遭到报复或泄露（如果可行并且在法律上允许）；或（4）通过信诺的道德与合规网站/门户（www.SIGhelpline.ethicspoint.com）或致电1-855-866-2925（在美国/加拿大）或访问[visit www.signode.com/Suppliers](http://www.signode.com/Suppliers)获取国际电话号码选项列表进行举报。

审查和监督

信诺将定期审查和修改本政策，以适应立法和最佳实践的变化，以尽力提高其有效性。